



# Estado de Información no Financiera Archroma Ibérica, S.L.

Ejercicio 2022

# Índice

Índice.....	1
▶ 1. Introducción.....	3
▶ 2. Identificación del Grupo.....	3
2.1. Historia.....	3
2.2. Descripción del Modelo de Negocio.....	3
2.2.1. Sectores del mercado.....	3
2.2.2. Mercados y operaciones mundiales.....	4
2.3. Cultura empresarial.....	5
▶ 3. Análisis de materialidad.....	6
▶ 4. Principales riesgos y su gestión.....	7
▶ 5. Compromiso con el medioambiente.....	8
5.1. Gestión ambiental.....	8
5.2. Prevención de la contaminación.....	8
5.3. Economía circular, prevención y gestión de residuos.....	9
5.4. Uso sostenible de los recursos.....	11
5.4.1. Consumo de materias primas.....	11
5.4.2. Consumo de agua.....	12
5.4.3. Consumo de energía y medidas para mejorar la eficiencia energética.....	13
5.5. Cambio climático: emisiones, medidas adoptadas y metas de reducción.....	13
5.6. Protección de la biodiversidad.....	14
▶ 6. Nuestro equipo.....	15
6.1. Profesionales y modalidades de contrato.....	15
6.2. Despidos.....	17
6.3. Remuneraciones.....	17
6.4. Organización del trabajo y absentismo. Medidas para la desconexión laboral y para el disfrute de la conciliación.....	18
6.5. Salud y seguridad.....	19
6.6. Relaciones con los trabajadores.....	20
6.7. Formación.....	21
6.8. Igualdad y gestión de la diversidad. Empleo de personas con discapacidad y accesibilidad universal.....	22
▶ 7. Respeto de los Derechos Humanos.....	24
▶ 8. Lucha contra la corrupción y el soborno. Medidas.....	25
8.1. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.....	25
8.2. Aportaciones sociales.....	25

▶ 9. Implicación con la sociedad.....	26
9.1. Compromiso con el desarrollo sostenible .....	26
9.2. Proveedores.....	26
9.3. Consumidores .....	27
9.4. Información fiscal .....	28
9.4.1. Beneficios por país .....	28
9.4.2. Impuesto sobre beneficios.....	28
9.4.3. Subvenciones .....	28
▶ 10. Referencias a contenidos establecidos por la Ley 11/2018 de Información no Financiera y Diversidad, incluidos en el Estado de Información No Financiera .....	29



## 1. Introducción

El Estado de Información no Financiera (en adelante, el EINF) de Archroma Ibérica, S.L. (en adelante, Archroma Ibérica), ha sido formulado en los términos y requerimientos de la Ley 11/2018; formando parte del Informe de Gestión correspondiente al ejercicio anual terminado el 30 de septiembre de 2022 de las Cuentas Anuales.

El EINF contiene información relativa a las políticas y acciones sostenibles, el compromiso con las personas, las acciones para asegurar los derechos humanos en la cadena de aprovisionamiento y la lucha contra la corrupción y el soborno y los datos fiscales pertinentes, de acuerdo, con los requisitos establecidos en la citada Ley 11/2018 y teniendo en consideración el marco internacional Global Reporting Initiative (GRI). Todos los temas considerados materiales o relevantes para el desempeño sostenible de Archroma Ibérica se encuentran reflejados en este EINF, así como los indicadores establecidos en la referida guía y otros que se han desarrollado en función de sus características.

## 2. Identificación del Grupo

Archroma Management GmbH (en Adelante, la matriz o Archroma Management), con sede en Pratteln, Suiza, es una empresa especializada en la producción, comercialización, distribución, importación y exportación de productos químicos para la industria textil y del papel. Opera en más de 100 países y cuenta con más de 2.800 trabajadores distribuidos en 25 plantas de producción.

### 2.1. Historia

Archroma Ibérica, forma parte de Archroma Management, la cual se constituyó el día 15 de febrero de 2013 como sociedad limitada, por un período de tiempo indefinido bajo el nombre Spice Chemicals España, S.L. A fecha 15 de abril de 2013 cambió su denominación social por la actual, con su domicilio social y fiscal situado en Barcelona, ZAL-Prat.

### 2.2. Descripción del Modelo de Negocio

El objeto social de Archroma Ibérica es la investigación, desarrollo, fabricación y venta de productos químicos para la industria textil y del papel. Sus principales instalaciones industriales están ubicadas en El Prat de Llobregat (en adelante, El Prat) y Castellbisbal y cuentan con un equipo de 427 empleados<sup>1</sup>.

#### 2.2.1. Sectores del mercado

Archroma Management opera principalmente en los siguientes mercados:

- **Textil**

En este sector desempeña un papel importante en las cadenas de suministro de la industria textil, ofreciendo químicos especializados para el pretratamiento, el teñido, la impresión y el acabado de los tejidos, mejorando las propiedades de las prendas de vestir y de los tejidos de alta costura, del hogar, la automoción, entre otros.

---

<sup>1</sup> El número total de empleados incluye una persona establecida en Portugal.



- **Papel**

En el sector del papel aporta un conocimiento especializado en la gestión del procedimiento de blanqueamiento, coloración y revestimiento; así como en la mejora de la resistencia de todo tipo de papeles. En este negocio, Archroma Ibérica ofrece agentes abrillantadores ópticos, productos dedicados a teñir el papel y a la preparación de la pigmentación.

Con la combinación de los sistemas orientados al producto y a los servicios de nuestros expertos, alrededor del mundo, podemos mejorar tanto las propiedades ópticas y funcionales del papel como del empaquetamiento.

- **Revestimiento, adhesivos y selladores**

Ofrece servicios relacionados con las pinturas, adhesivos y construcción del tejido y del papel, contando con su producto más exitoso Archroma's Mowilith® patentado por primera vez en el 1912.

### 2.2.2. Mercados y operaciones mundiales

Archroma Management proporciona sus servicios en 95 mercados, divididos en siete grupos de negocio:

- Asia-Pacífico
- India
- Pakistán
- América Latina
- Norte América
- Europa
- Oriente Medio y África.

Archroma Management tiene 55 localizaciones en 31 países, de los cuáles 25 son centros de producción, 36 laboratorios, 30 almacenes y 36 oficinas de ventas. Las principales operaciones se efectúan en: Brasil, China, Alemania, India, Indonesia, México, Pakistán, España y Estados Unidos.

Global current presence - 95 markets served (in color), 55 locations thereof 25 production sites



2800 employees, 52 locations (including 25 production sites) across 31 countries worldwide  
● Headquarters ● Offices ● Production, offices ● Laboratories ● Production ○ Sales offices ● Sales countries



### 2.3. Cultura empresarial

Archroma Management cuenta con un marco cultural, conocido como “Cultura AACC”, formado por 4 pilares que promueven la confianza y las relaciones sostenibles entre la organización y los grupos de interés.

#### Progresos y logros

Conseguir objetivos y resultados y asegurar un alto rendimiento

#### Adaptable

Tomar riesgos y ser innovador, experimentar con nuevas ideas y adaptarse rápido

#### Centrado en el cliente

Escuchar a los consumidores, identificar sus necesidades y anticiparse a la evolución del mercado

#### Colaborativo

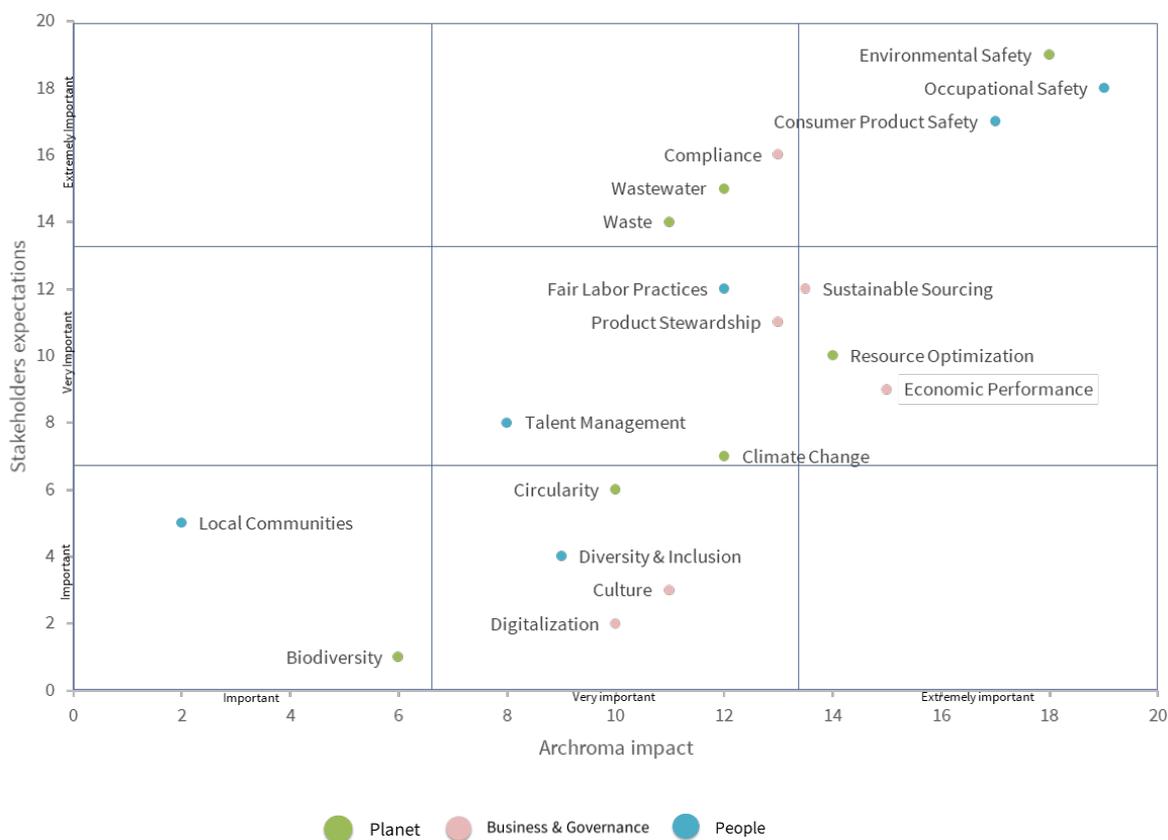
Trabajar en equipo, colaborar de forma inclusiva en la organización y abordar los conflictos

Este nuevo marco está diseñado para apoyar y dirigir la industria hacia un futuro más sostenible, para los consumidores y los mercados, alineado con la visión y naturaleza de Archroma Management en lograr un mundo más sostenible, seguro y eficiente.



### 3. Análisis de materialidad

El siguiente análisis de materialidad se ha obtenido del grupo de trabajo de Sostenibilidad de la matriz, en base a los estándares de GRI, Core option y el Desarrollo Sostenible del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Este análisis ha sido revisado por el Comité Ejecutivo de Archroma Management.



En la siguiente tabla, se describen las diferentes formas de comunicación, internas y externas, establecidas con los diferentes grupos de interés, involucrados en el proceso de análisis de materialidad:

Our stakeholders are:		Archroma Interfaces
<b>Internal stakeholders</b>	Employees	Human Resources
	Management	Executive Committee, Global Leaders
	Owners	Board of Directors
<b>External stakeholders</b>	Regulatory bodies	Product Stewardship
	Customers	Sales, Competence Centers
	Communities	Site management
	Media	Communication
	Consumer via brand owners	Brand Studio, Internet, news
	Suppliers	Procurement
	NGO/NPO/Associations	Sustainability
	Investor(s)	Executive Committee



## 4. Principales riesgos y su gestión

Las operaciones de Archroma Management implican ciertos riesgos inherentes relacionados con la actividad del negocio, dedicada principalmente a la fabricación de productos químicos. Estos riesgos llevan consigo un impacto directo en la salud y bienestar de los clientes, por lo que los más relevantes están relacionadas con la calidad de sus productos.

Es por ello, que desde el 2015, la matriz tiene una Política de Gestión de Riesgos, actualizada en el ejercicio 2021, a partir de la cual se efectúan revisiones periódicas.

A través del proceso de gestión de riesgos, llevado a cabo a nivel mundial, éstos se clasifican en tres niveles. El nivel 1 incluye los riesgos más relevantes y a los que se les debe prestar más atención. El nivel 2 comprende los riesgos relevantes y que requieren una estrecha vigilancia y en el nivel 3 se encuentran los riesgos que deben mantenerse en el radar.

A continuación, se indican los principales riesgos financieros que afectan a la matriz de manera global:

### Riesgo de crédito

Con carácter general, mantiene su tesorería y activos líquidos equivalentes en entidades financieras de elevado nivel crediticio. La mayor parte de los importes a cobrar de Archroma Ibérica son con las filiales del grupo.

### Riesgo de liquidez

Con el fin de asegurar la liquidez y poder atender todos los compromisos de pago derivados de su actividad se dispone de la tesorería, así como de líneas de financiación.

### Riesgo de mercado

Tanto la tesorería como la deuda financiera están expuestas al riesgo de tipo de interés, el cual podría tener un efecto adverso en los resultados financieros y en los flujos de caja. Asimismo, determinadas operaciones de compra están sujetas al riesgo de oscilación del tipo de cambio, por lo que el Archroma Management tiene suscrito un contrato de seguro de cambio.

Cabe señalar que la gestión de estos riesgos financieros en Archroma Ibérica está centralizada en la Dirección Financiera, la cual establece los mecanismos necesarios para controlar la exposición a las variaciones en los tipos de interés, así como los riesgos de crédito y de liquidez.



## 5. Compromiso con el medioambiente

La gestión ambiental es una parte esencial del negocio de Archroma Management. Por lo que en el 2018 estableció su visión de negocio, para asegurar “El Camino de Archroma hacia un mundo sostenible”. Esta visión se articula alrededor de tres dimensiones: Seguridad, Eficiencia y Mejora.

**SAFE – It’s our nature to protect**  
A solid core: Our deeply rooted goal to protect people and our planet.  
Safe to use, safe to release and also safe to wear.

**EFFICIENT – It’s our nature to rethink sustainable manufacturing**  
Innovation is critical. With it, we create additional effects, functionalities and aesthetics, both in our and our customers’ manufacturing as well as by setting ourselves ambitious sustainability goals.

**ENHANCED – It’s our nature to add another level of value**  
Innovation is critical. With it, we create additional effects, functionalities and aesthetics and sustainable differentiation to bring additional value, helping consumers to achieve their goals, for a life enhanced.

After all, **it’s our nature....**



### 5.1. Gestión ambiental

Archroma Ibérica cuenta con la certificación ISO14001 en todos sus centros, El Prat y Castellbisbal, con el objetivo de reducir su impacto medioambiental en sus diferentes líneas de producción, almacenamiento, distribución, uso de los productos y eliminación de los residuos. Además, desarrolla su actividad en línea con los doce Principios de la Química Sostenible, que incluye los siguientes compromisos:

1. Utilización de sustancias auxiliares disolventes más seguras (6)
2. Prevención de la contaminación a tiempo real
3. Prevención de accidentes con química más segura
4. Prevención de residuos
5. Economía atómica
6. Diseño para la eficiencia energética
7. Diseño para la degradación
8. Diseño de productos químicos más seguros
9. Síntesis química menos peligrosa
10. Materias primas renovables
11. Catálisis
12. Reducción de los derivados

Archroma Management cuenta con un Sistema de Gestión de Emergencias en tres niveles, global, nacional y local, que sirve para revisar los riesgos ambientales anuales, así como cualquier otra situación crítica o incidente que pueda tener un impacto negativo en las personas, los bienes de la empresa o en su reputación.

### 5.2. Prevención de la contaminación

Para medir el impacto en su cadena de valor y en la huella global de sus operaciones, Archroma Management evalúa la optimización de los recursos internos y externos. El



impacto externo está estimado en función de los datos de ventas y el rendimiento relativo a sus sistemas, en comparación con los puntos referentes de la industria.

La optimización de los recursos consiste en ofrecer a los clientes sistemas con beneficios sostenibles, para contribuir a una producción con un menor impacto en el medioambiente. Por ejemplo, con el ahorro de recursos, sustancias más seguras, durabilidad de los efectos, color y la contribución a una economía circular.

El primer sistema se ofreció en 2019, y hoy en día, Archroma Management tiene más de 80 sistemas de los cuales 54 están dedicados específicamente a ayudar a los socios y clientes a ahorrar recursos.

Archroma Ibérica diseñó específicamente sistemas dedicados a abordar los principales retos de sostenibilidad de los clientes. Por ejemplo, CONSCIOUSLY DEEP, es un sistema dirigido al teñido en un solo paso, sin metales para nylons desde tonos medios hasta colores más oscuros, que permite ahorrar hasta un 46% de energía y reducir las emisiones de CO2 hasta un 41%. Otro ejemplo es DEEP TRAIL, un sistema para el teñido también de un único paso para los tejidos de punto de poliéster de tonalidades medias a colores muy oscuros, que permite ahorrar hasta un 38% de energía. Se puede obtener más información en el siguiente enlace:

<https://www.archroma.com/systems>.

### 5.3. Economía circular, prevención y gestión de residuos

La actividad de Archroma Management está evolucionando de una economía lineal a una economía circular, de acuerdo a uno de los 12 Principios de la Química Sostenible, "Economía de átomos", establecidos para mejorar el rendimiento de la producción y la gestión de residuos.

Además, a nivel mundial, se han implementado las siguientes medidas para prevenir la generación de residuos:

- Reducción del uso de materias primas finitas mediante la obtención de materiales secundarios o renovables. Por ejemplo, se sustituyen las materias primas orgánicas cloradas por residuos agrícolas para producir los productos EarthColors®.
- Participar o establecer simbiosis industriales, para que los residuos, por ejemplo, subproductos de la producción, se conviertan en insumos de otra organización.
- Participación o establecimiento de planes de recuperación de productos y procesos de logística inversa, para desviar los materiales de envasado de su eliminación: por ejemplo, se trabaja con conocidos proveedores de materiales de envasado y se participa en su red de recogida en todo el país.
- Recuperación de determinados flujos de residuos mediante su preparación para la reutilización y el reciclaje.



Todas estas medidas se aplican en ambos centros de Archroma Ibérica para reducir la producción de agua y maximizar el reciclaje y la reutilización.

Durante el ejercicio 2022, Archroma Ibérica generó un total de 5.978,27 toneladas de residuos. A continuación, se detallan los residuos más significativos generados por la actividad productiva en el ejercicio 2022 (en kg):

Residuos generados por Archroma Ibérica durante el ejercicio 2022			
Tipo de residuo	Volumen generado	Volumen recuperado	Volumen eliminado
<b>RESIDUOS PELIGROSOS</b>			
<b>Sólidos</b>	<b>1.454.318</b>	<b>0</b>	<b>1.454.318</b>
150110 Envases	489.227	0	489.227
150202 Absorbentes, materiales de filtración	8.248	0	8.248
160305 Muestras de laboratorio líquidas y sólidas	245.539	0	245.539
160305 / 150110 Muestras de laboratorio líquidas y sólidas / Envases contaminantes y absorbentes	5.084	0	5.084
160504 Aerosol	900	0	900
170503 Tierra y piedras que contienen sustancias peligrosas	52.000	0	52.000
170605 Materiales de construcción que contienen amianto	500	0	500
200121 / 200133 Fluorescentes / Baterías	50	0	50
40217 Colorantes y pigmentos (polvo)	7.660	0	7.660
70308 Residuo seco destilación	6.320	0	6.320
70311 Lodos de filtración/clarificación (DI)	233.340	0	233.340
70311 Lodos de filtración/clarificación (T-H)	23.200	0	23.200
150103 Madera	285.890		285.890
70399 Lodos de filtración / clarificación AZO	96.360	0	96.360
<b>Líquidos</b>	<b>2.257.195</b>	<b>0</b>	<b>2.257.195</b>
130206 Aceite sintético de motor	840	0	840
140603 Disolventes no halogenados	111.160	0	111.160
40217 Colorantes y pigmentos distintos de 40216 (líquidos)	3.080	0	3.080
161002 Residuos líquidos acuosos	1.508.800		1.508.800
70101 Líquidos de limpieza y licores madre acuosos	459.700	0	459.700
120301 Aceites	1.500	0	1.500
80113 Lotes de pintura y barnizado que contienen disolventes orgánicos	332	0	332
130205 Aceite de motor no clorado	400	0	400
70301 Líquidos de limpieza y licores madre acuosos (Aguas Madres NASS)	63.817	0	63.817
160506 Muestra de Laboratorio	6	0	6
161001 Líquidos de limpieza y licores madre acuosos (Campa Semis)	107.560	0	107.560



Residuos generados por Archroma Ibérica durante el ejercicio 2022			
Tipo de residuo	Volumen generado	Volumen recuperado	Volumen eliminado
<b>RESIDUOS NO PELIGROSOS</b>			
<b>Sólidos</b>	<b>2.266.756</b>	<b>0</b>	<b>2.266.756</b>
170107 Runa	44.840	0	44.840
200101 Papel i cartón	52.940	0	52.940
200140 Chatarra	49.190	0	49.190
200201 / 200102 / 200138 / 200125 / 200136 / 101103 / 200139 Poda, Contenedor madera, Fibra verde, Envases domésticos	24.102	0	24.102
200301 Banal	90.440	0	90.440
70312 Barros EDAR	1.798.022	0	1,798.022
70399 Lodos de filtración / clarificación OBA	53.080	0	53.080
150104 – Envases metálicos	3.680	0	3.680
110103 – Residuos sin cianuro que contienen cromo	1.660	0	1.660
020304 – Cápsulas de café	20	0	20
150102 – Envases Plástico (Uso Doméstico)	7.780	0	7.780
150103 - Madera	134.190	0	134.190
160214 – Equipos eléctricos o electrónicos	150	0	150
080318 - Tóner	70	0	70
150101 - Papel	2.512	0	2.512
200138 – Contenedor madera	4.080	0	4.080

El objetivo para el ejercicio 2023 es reducir la cantidad de residuos a 28,5 kg por tonelada de productos acabados, siendo en el ejercicio 2022 de 41,57 kg.

En el cuarto trimestre del ejercicio 2021, se emprendió, junto con un tercero, una iniciativa enfocada a mejorar y acelerar la reducción de la intensidad de los residuos. El estudio ha identificado un número de oportunidades de mejora en el área de los residuos de embalaje, los lodos de aguas residuales y los residuos líquidos, que se tendrán en consideración a partir del ejercicio 2023.

#### 5.4. Uso sostenible de los recursos

##### 5.4.1. Consumo de materias primas

Archroma Management trabaja continuamente para incorporar más materias primas naturales y renovables en sus fórmulas, con el fin de fomentar la circularidad y la biodegradabilidad del producto acabado.

En el ejercicio 2022, Archroma Ibérica consumió un total de 66.653,66 toneladas de materias primas, donde el 4% eran de origen renovable. En la tabla siguiente se detalla el consumo de los dos centros:



## Consumo de materias primas en Archroma Ibérica durante el ejercicio 2022

	unidad	cantidad
<b>Castellbisbal</b>		
Materias primas renovables (tinte color tierra)	Kg	285.685
Materias primas no renovables utilizadas en la producción (otros tintes y materiales)	Kg	33.429.550
Envases renovables (IBCs etc.)	Kg	1.210.300
Envases no renovables (palets de madera)	Kg	389.190
<b>El Prat</b>		
Materias primas renovables (hidróxido de litio 10%, MY-RG, AN-RG)	Kg	1.396.564
Materias primas no renovables utilizadas en la producción	Kg	28.286.822
Envases no renovables (palets de madera y envases de plástico)	Kg	1.655.546

Este año, se ha introducido un nuevo suavizante de silicona vegano, Siligen® EH1, fabricado con más de un 35% de contenido activo a partir de materias primas renovables de origen vegetal.

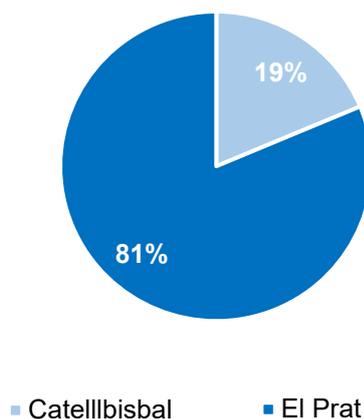
### 5.4.2. Consumo de agua

En Archroma Management, el agua es un tema medioambiental muy importante. De hecho, al ser una empresa de fabricación de productos químicos, utiliza el agua como auxiliar en el proceso de refrigeración, limpieza y depuración/lavado del aire, además, se utiliza como materia prima en la producción de formulaciones de base acuosa, como colorantes líquidos, agentes abrillantadores ópticos o dispersiones poliméricas.

Por otra parte, también se consume y evapora en la producción de formulaciones secas, como los colorantes en polvo. Es por ello, que el consumo de agua se controla y todas las instalaciones tienen acceso a las plantas de tratamiento de aguas residuales utilizadas en los procesos físico/químico y biológico. De esta manera, se garantiza que todas las aguas residuales vertidas cumplen con los parámetros normativos estipulados por las autoridades locales medioambientales.

En el ejercicio 2022, Archroma Ibérica consumió 616.205 m<sup>3</sup> de agua, de las cuales, el 94,12% ha sido recuperada por plantas de tratamientos y vertidas a fuentes de aguas superficiales. En concreto, en El Prat se vierte más agua de la que se consume debido al agua que se genera en algunos procesos productivos.

## Consumo de agua por centro en Archroma España durante el ejercicio 2022

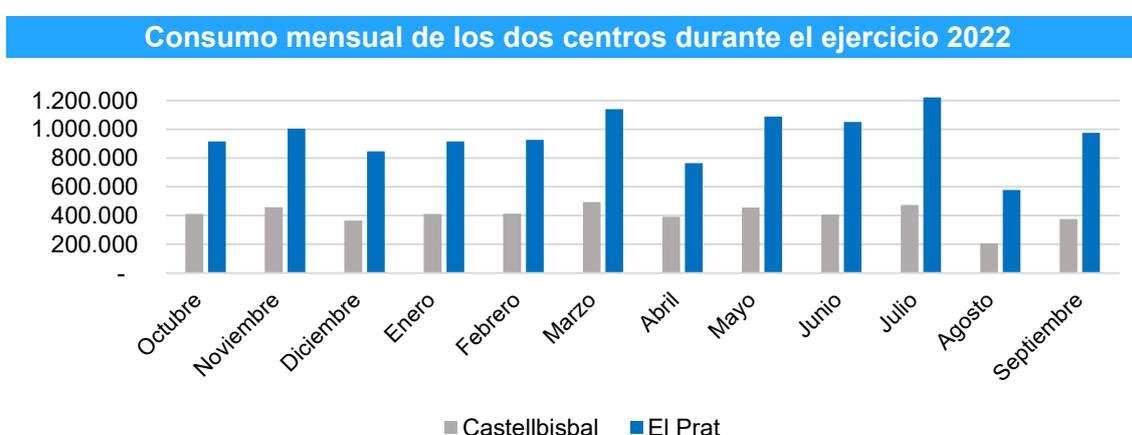




5.4.3. Consumo de energía y medidas para mejorar la eficiencia energética  
A continuación, se indica el consumo de energía, en ambos centros, durante el ejercicio 2022:

Fuente de energía	Unidad de medida	Consumo
<b>Combustión fija</b>		
Gas Natural	Nm <sup>3</sup>	2.098.612
<b>Combustión móvil</b>		
Gasóleo	m <sup>3</sup>	6,97
<b>Electricidad</b>		
Electricidad 100% renovable	kWh	16.294.805

En el siguiente gráfico se detalla el consumo eléctrico mensual, de ambos centros, durante el ejercicio 2022:



En total, ambos centros consumieron 16.294.805 kWh en el ejercicio 2022, un 30% en Castellbisbal y un 70% en El Prat. Cabe destacar que el 100% del consumo eléctrico corresponde a energía renovable. Durante el ejercicio 2022, se realizó una evaluación energética para ambos centros para mejorar la eficiencia energética.

## 5.5. Cambio climático: emisiones, medidas adoptadas y metas de reducción

Las instalaciones productivas de Archroma Ibérica cuentan con los controles y protocolos necesarios para minimizar el impacto medioambiental y garantizar la seguridad y salud de las personas.

A continuación, se indica la medición consolidada de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de Archroma Ibérica, calculada mediante una estimación no exhaustiva de los aspectos más relevantes asociados a dichas emisiones:

Tipo de emisiones	2022
<b>Alcance 1 – Emisiones directas (Tn CO2 e)*</b>	<b>4.369,72</b>
Emisiones combustión fija	4.239,2
Emisiones de combustión móvil	19,31
Emisiones refrigerantes	111,22
<b>Alcance 2 – Emisiones indirectas (Tn CO2 e)*</b>	<b>0</b>



Tipo de emisiones	2022
Electricidad 100% renovable	0
<b>Total</b>	<b>4.369,72</b>

Fuente para las emisiones de alcance 1: DEFRA 2022.

Fuente para las emisiones de alcance 2: Carbon Footprint 2022.

## 5.6. Protección de la biodiversidad

Las operaciones de Archroma Ibérica no se realizan en sitios próximos a áreas protegidas o adyacentes a zonas de alta biodiversidad o con existencia de especies protegidas. Estas condiciones implican la inmaterialidad de la preservación o restauración de hábitats en las operaciones. El centro de El Prat está situado a menos de 10 km de un lugar conocido por su biodiversidad, por lo tanto, se mantiene una vigilancia determinada para garantizar que no se produzcan incidentes in situ. Durante el ejercicio 2022, no hubo ningún incidente ni actividad que supusiese una amenaza para dicho centro.



## 6. Nuestro equipo

Archroma Ibérica trabaja en el desarrollo constante de una cultura para impulsar el crecimiento del negocio en paralelo al alto rendimiento y el compromiso de sus empleados. El enfoque de gestión de la matriz se basa en atraer, gestionar, desarrollar y retener talento que enriquezcan su cultura y permitan conseguir sus metas y objetivos de la forma más eficaz y sostenible posible.

Asimismo, cumple con los procedimientos corporativos y locales para asegurar el cumplimiento legal en materia social.

### 6.1. Profesionales y modalidades de contrato

Al cierre del ejercicio 2022, Archroma Ibérica contaba con un total de 427 empleados, que representaba el 15% de Archroma Management. A continuación, se detalla la distribución de la plantilla por categoría profesional, edad y sexo: colocar datos a la derecha

Empleados al final del ejercicio 2022 por categoría profesional y edad				
	<30 años	30-50 años	>50 años	Total
Dirección	0	4	6	10
Jefes y Responsables	0	44	18	62
Mando Intermedio	3	45	24	72
Técnicos	3	40	25	68
Personal no cualificado	22	115	78	215
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>248</b>	<b>151</b>	<b>427</b>

Empleados al final del ejercicio 2022 por categoría profesional y sexo			
	Mujer	Hombre	Total
Dirección	2	8	10
Jefes y Responsables	18	44	62
Mando Intermedio	23	49	72
Técnicos	39	29	68
Personal no cualificado	30	185	215
<b>Total</b>	<b>112</b>	<b>315</b>	<b>427</b>



En cuanto a la modalidad de los contratos, a continuación, se indica el detalle por categoría profesional, edad y sexo, al cierre del ejercicio 2022:

Modalidades de contratos al final del ejercicio 2022 por categoría profesional			
	Indefinido	Temporal	Total
Dirección	10	0	10
Jefes y Responsables	62	0	62
Mando Intermedio	72	0	72
Técnicos	67	1	68
Personal no cualificado	196	19	215
<b>Total</b>	<b>407</b>	<b>20</b>	<b>427</b>

Modalidades de contratos al final del ejercicio 2022 por edad y sexo						
Total	<30 años	30-50 años	>50 años	Total	Hombre	Mujer
Indefinido	22	237	148	407	300	107
Temporal	7	11	2	20	15	5
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>248</b>	<b>150</b>	<b>427</b>	<b>315</b>	<b>112</b>

Cabe destacar que el tipo de contrato que predomina en Archroma Ibérica es el indefinido, el cual representa el 95% de la contratación total en el ejercicio 2022.

En cuanto al número medio de contratos clasificados por categoría profesional, edad y sexo, se muestran los siguientes datos:

Modalidades de contratos al final del ejercicio 2022 por categoría profesional			
	Indefinido	Temporal	Total
Dirección	11	-	11
Jefes y Responsables	61	-	61
Mando Intermedio	71	1	72
Técnicos	66	-	66
Personal no cualificado	195	18	213
<b>Total</b>	<b>404</b>	<b>19</b>	<b>423</b>



Modalidades de contratos al final del ejercicio 2022 por edad y sexo						
Total	<30 años	30-50 años	>50 años	Total	Hombre	Mujer
Indefinido	12	240	152	404	297	107
Temporal	6	12	1	19	15	4
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>252</b>	<b>153</b>	<b>423</b>	<b>312</b>	<b>111</b>

## 6.2. Despidos

En referencia a los cambios acontecidos en la plantilla de Archroma Ibérica durante el ejercicio 2022, se han registrado un total de 6 despidos, distribuidos por sexo y edad de la siguiente manera:

Nº de despidos en el ejercicio 2022 por sexo y edad					
Hombres			Mujeres		
<30 años	30-50 años	>50 años	<30 años	30-50 años	>50 años
1	1	3	-	-	1

## 6.3. Remuneraciones

En relación con la remuneración media de la plantilla, a continuación, se presentan los datos correspondientes al ejercicio 2022 por categoría profesional<sup>2</sup>, edad y sexo.

Remuneración media en el ejercicio 2022 por categoría profesional y sexo (miles de euros)									
Dirección		Jefes y Responsables		Mandos Intermedios		Técnicos		Personal no cualificado	
M	F	M	F	M	F	F	M	F	M
184,2	*	98,1	94,9	67,8	67,1	54,3	50,9	47,9	39,9

Remuneración media en el ejercicio 2022 por sexo y edad (miles de euros)				
Hombre	Mujer	<30	31-50	>50
62,56 €	61,15€	37,12 €	62,13 €	66,81 €

<sup>2</sup> El campo marcado con un asterisco (\*) indica que en dicha categoría profesional existen menos de tres personas, por lo tanto según la Ley Orgánica de Protección de datos, la revelación de este dato pudiera implicar una vulneración de los derechos de los trabajadores.



De forma complementaria, la siguiente tabla informa la brecha salarial (calculada como remuneración media mujer / remuneración media hombre) por cada categoría profesional existente:

Brecha salarial por categoría profesional				
Dirección	Jefes y Responsables	Mandos Intermedios	Técnicos	Personal no cualificado
N/A	0,97	0,99	0,94	0,83

La siguiente tabla muestra la diferencia entre el salario mínimo establecido en el Convenio Colectivo vigente en Archroma Ibérica (XX Convenio General de la Industria Química) y el salario mínimo interprofesional (SMI) de la plantilla, en España 2022:

Diferencia entre la remuneración del Convenio Colectivo y el SMI (en miles de euros) en el ejercicio 2022						
	Media	GP08	GP07	GP06	GP05	GP04
<b>SMI</b>	<b>33,11</b>	72,95	52,86	44,85	40,51	33,12
<b>Remuneración del Convenio Colectivo</b>	<b>20,90</b>	43,78	34,53	28,42	24,29	20,89
<b>Diferencia entre el Convenio Colectivo y el SMI</b>	<b>0,63</b>	0,60	0,65	0,63	0,60	0,63

Por último, en lo que respecta a las remuneraciones percibidas por la Alta Dirección de Archroma Ibérica, estas ascienden a 1.574 miles de euros a 30 de septiembre de 2022.

#### 6.4. Organización del trabajo y absentismo. Medidas para la desconexión laboral y para el disfrute de la conciliación

El proceso de producción de Archroma Ibérica funciona las 24 horas del día, 7 días a la semana durante todo el año excepto en determinados días festivos (1 de enero, 5-6 de enero, 23-24 de junio, 24-26 de diciembre y el 31 de diciembre).

En el centro de trabajo de Castellbisbal, existen tres horarios de jornada de trabajo, según el Pacto de Aplicación y en cumplimiento con la duración de los descansos: el primero mantiene el mismo esquema de turnos durante todo el año; el segundo incluye turnos partidos con jornadas intensivas en los meses de verano (julio y agosto) y el tercer horario consta de un turno flexible dividido en turnos de mañana, tarde y noche. Además, se incluyen jornadas en fin de semana o excluyendo los domingos. Por otro lado, en el centro de trabajo de El Prat existen dos tipos de horarios de trabajo: el primero, divide la jornada laboral en tres turnos, de 8 horas cada uno, mientras que el segundo divide la jornada en dos turnos de 12 horas cada uno. En las oficinas, la jornada laboral es de 8,5h con flexibilidad en la entrada y salida y turnos intensivos en los meses de verano (julio y agosto) de 6,75h diarias. Se tiene que destacar también que en el ejercicio 2022, se registraron 68.072 horas de absentismo.



Archroma Ibérica tiene varias medidas para garantizar, mejorar y adaptar las políticas de conciliación personal, familiar y laboral, evitando cualquier tipo de discriminación. Entre otras medidas, cumplen con la Ley en materia de permisos parentales y además ofrecen 10 días laborales adicionales de "Apoyo Familiar" después del nacimiento de un hijo en un plazo de dos años. Además, desde la pandemia, el trabajo a distancia y el trabajo flexible permite a los trabajadores más libertad y opciones para un mejor equilibrio entre el trabajo y la vida privada. Desde 2022, Archroma Ibérica tiene establecida una Política de Trabajo flexible y Trabajo a distancia para las personas de las oficinas El Prat y Castellbisbal. El trabajo a distancia permite al personal trabajar desde casa entre dos y tres días a la semana, y el trabajo flexible permite trabajar desde casa un día a la semana. Estas medidas se han adoptado como política general a raíz de la pandemia del COVID-19 para asegurar, retener el talento y promover una mejor conciliación de la vida laboral y familiar. En la misma línea, también se reconoce el derecho a la desconexión digital a todas las personas trabajadoras durante las horas de descanso entre jornadas y de descanso semanal, así como en los períodos de vacaciones.

### 6.5. Salud y seguridad

La fabricación de productos químicos implica la manipulación y el almacenamiento de sustancias químicas de naturaleza peligrosa. Es por ello, que la prioridad de Archroma Management es proteger a su personal, las comunidades, sus activos y el medio ambiente. Por este motivo, todos sus centros cuentan con la certificación ISO45001, que garantiza unas condiciones de trabajo más seguras y una reducción de riesgos en el lugar de trabajo. Además, ha desarrollado sus propios principios de Salud y Seguridad, las doce 'Life Saving Rules', que son transmitidos a los empleados a través de su formación para garantizar su cumplimiento.





La responsabilidad de la seguridad laboral recae en el Vicepresidente Senior de Operaciones y en el Jefe Global de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SHE). En la siguiente tabla se detalla el número de accidentes que se han producido en Archroma Ibérica durante el ejercicio 2022:

<b>Accidentes de trabajo, frecuencia y gravedad</b>			
	<b>Total</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>
N.º de accidentes en el centro de trabajo – sin baja	<b>6</b>	5	1
N.º de accidentes in itinere – sin baja	<b>2</b>	2	-
N.º de accidentes en el centro de trabajo – con baja	<b>1</b>	1	-
N.º de accidentes in itinere – con baja	<b>2</b>	2	-
N.º de horas trabajadas	<b>919.800</b>		
N.º de jornadas perdidas por accidente de trabajo	<b>16</b>		
Índice de frecuencia de accidentes <sup>3</sup>	<b>7,61</b>		
Índice de gravedad de accidentes <sup>4</sup>	<b>0,0174</b>		

Cabe señalar que durante este ejercicio no se ha registrado ningún caso de enfermedad profesional. Además, la Seguridad y Salud de los trabajadores están garantizadas a través del Convenio Colectivo Nacional del Sector Químico de España. En cada centro existe un comité enfocado a la relación entre la empresa y el empleado en el que se pueden adoptar otros acuerdos para garantizar las mejores prácticas y condiciones de salud y seguridad en beneficio de los empleados.

### **Gestión del Covid-19**

En 2022, los equipos locales de emergencia siguieron con la supervisión del desarrollo del COVID-19 y tomaron medidas según las directrices locales legales y de salud pública, informando semanalmente a los equipos de Operaciones Globales y los equipos SHE. En el ejercicio 2022, se continuó con un programa dirigido por un sanitario experto centrado en temas de salud general. Durante el ejercicio 2022 no se aplicó ningún ERTE.

### **6.6. Relaciones con los trabajadores**

El 100% de la plantilla de Archroma Ibérica está adscrita al XX Convenio Colectivo Nacional de la Industria Química. Igualmente ha firmado Pactos de Aplicación con el comité de empresa, tanto de Castellbisbal como de El Prat, para complementar o definir mejor algunos de los términos del convenio colectivo.

Ambos centros de trabajo cuentan con un comité de empresa y dos representantes sindicales, uno de CCOO y otro de CGT. Se realizan reuniones periódicas anualmente para tratar cualquier tema relacionado con cambios laborales, negociación de

<sup>3</sup> Número de accidentes de trabajo con baja / número de horas trabajadas \* 1.000.000

<sup>4</sup> Número de jornadas perdidas / número de horas trabajadas \* 1.000



convenios a nivel del centro de trabajo, y también para entregar información de interés para ambas partes. Tanto los comités de empresas como los representantes sindicales tienen derecho a la información y a las consultas que establezca la legislación local.

## 6.7. Formación

La formación y motivación del personal juegan un papel fundamental en el proceso de creación de valor de Archroma Ibérica. La filosofía de gestión del talento está enfocada a atraer, desarrollar y retener talento que enriquezca la cultura y permita a la empresa conseguir su objetivo. Esta filosofía está estructurada en torno a tres pilares:

1. Adquisición de talento
2. Gestión del rendimiento
3. Desarrollo del talento

Durante el ejercicio 2022, Archroma Management incluyó en el sistema de gestión del rendimiento, el segundo pilar de su proceso de gestión global de talento, una sección dedicada al desarrollo profesional que ayuda a los empleados a establecer objetivos, crear un plan de acción personal y una hoja de ruta, incluyendo programas de educación, formación y otras actividades para determinar la forma de alcanzar estos objetivos.

El tercer y último pilar del proceso de gestión del talento aborda cuatro aspectos:

1. Necesidades de cualificación que se evalúan a nivel local. Se centra en la identificación de las carencias de cualificaciones y en la puesta en marcha de programas locales para subsanarlas.
2. Las capacidades abarcan las competencias organizativas necesarias para cumplir con los objetivos globales de la organización. Este aspecto se centra en la mejora de la eficiencia a través de la formación periódica y la ejecución de programas en el marco de la Academia Archroma (formación sobre el Código de Conducta, sobre la concienciación en seguridad informática, programas de compras, comerciales, financieros, etc.).
3. El liderazgo se considera una capacidad clave para la organización. Así, el equipo de Recursos Humanos se encarga de evaluar y mejorar estas cualidades.
4. El fortalecimiento de una mentalidad enfocada al crecimiento continúa desempeñando un papel importante y por ello se promueve a través de la formación. En el ejercicio 2022, por ejemplo, se impartió una formación sobre la excelencia comercial.

La formación y el desarrollo son responsabilidad conjunta de los empleados, supervisores/jefes de Archroma Management. Además, se encuentran integrados en las especificaciones del puesto de trabajo y forman parte de la evaluación anual del rendimiento. Se ofrecen programas de formación ajustados al puesto de trabajo, funciones y necesidades de los empleados.



Durante el ejercicio fiscal 2022, se dedicaron un total de 7.988 horas de formación a los empleados de Archroma Ibérica. A continuación, se indica el desglose por categoría profesional:

Horas totales de formación por categoría profesional	
	2022
Dirección	32
Jefes y Responsables	3.996
Mandos Intermedios	80
Técnicos	-
Personal no cualificado	2.568
<b>Total</b>	<b>6.676</b>

Globalmente, en 2022 se organizaron las siguientes formaciones:

- Programa de formación para la excelencia (CETP 2022).
- Un programa de gestión de quejas con ocho módulos y un total de 18 horas orientadas al equipo de ventas y funciones de apoyo.
- Gobernanza y análisis de los datos de los empleados implicados en procesos de planificación y producción.
- Formación sobre protección de datos orientada a 1.400 directivos y responsables de Recursos Humanos.

En concreto, se impartieron 1.237 horas de formación organizadas para un total de 447 empleados en el ejercicio 2022, que formaban parte del programa de excelencia operativa "MAKEXPERT" presentado por la Academia Archroma. Además, cada año se organiza un curso de inglés.

#### 6.8. Igualdad y gestión de la diversidad. Empleo de personas con discapacidad y accesibilidad universal

Archroma Management promueve la no discriminación por razón de raza, nacionalidad, origen social, edad, género, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición física o social, y rechaza cualquier manifestación de violencia, acoso físico, sexual, psicológico, moral u otros, de abuso de autoridad en el trabajo y cualquier otra conducta que genere un entorno intimidatorio u ofensivo para los derechos de sus trabajadores.

Todos los empleados son responsables de promover un ambiente donde toda comunicación e interacción estén marcadas por la dignidad y el respeto, cumpliendo con los valores, políticas, reglas y estándares de conducta de la organización, en consonancia con el Plan de Igualdad, el Código de Conducta y el Protocolo de Violencia Laboral de la organización.



En lo que respecta a la promoción de igualdad de trato y oportunidades, Archroma Ibérica dispone de un Plan de Igualdad que estipula diversas medidas, para garantizar la equiparación de trato entre hombres y mujeres, que se engloban dentro de las siguientes áreas de trabajo:

- Acceso al puesto de trabajo
- Contratación y clasificación profesional
- Promoción y desarrollo profesional
- Formación
- Retribución
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y
- Ordenación del tiempo de trabajo, comunicación y sensibilización

La implementación del Plan de Igualdad se supervisa y controla periódicamente. En caso de incumplimiento, se envía una alerta al director de Recursos Humanos de la matriz.

Por último, en materia de discapacidad, cabe añadir que los centros de trabajo de Archroma Ibérica no están equipados con accesos de movilidad reducida debido principalmente a la actividad desarrollada. Dado que en ambos centros se manipulan productos químicos, las personas con discapacidad no pueden circular por el interior de las instalaciones. No obstante, Archroma Ibérica se esfuerza para cumplir con los requisitos legales en materia de empleo de personas con discapacidad, es por ello que para el ejercicio 2022 contaba con 4 personas en plantilla. Dada la naturaleza de la actividad, Archroma Ibérica ha recibido un certificado de excepcionalidad para los próximos tres años por parte de la Generalitat de Catalunya, de acuerdo con la legislación vigente (RD 364/2005), que regula las medidas alternativas y excepcionales de la cuota del 2% en favor de los trabajadores con discapacidad.



## 7. Respeto de los Derechos Humanos.

Archroma Management defiende y promueve el cumplimiento de los derechos humanos y laborales en todos los lugares donde opera, mediante la aplicación de la regulación y buenas prácticas sobre las condiciones de empleo, igualdad, salud y seguridad en el trabajo, exigiendo el mismo nivel de compromiso por parte de sus proveedores. Apoya y cumple plenamente la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño de 1989 y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de 1998. Asimismo, la matriz no establece relaciones con empresas que utilicen mano de obra forzada o infantil. También reconoce la libertad de asociación y el derecho a la representación y a la negociación colectiva.

Archroma Management opera en muchos países y cuenta con 57 nacionalidades representadas por sus empleados, lo que la convierte en una plantilla muy diversa. No se tolera ningún acto de acoso o intimidación por ningún motivo, ya sea por parte de un empleado o persona ajena, a través de acciones físicas, comentarios verbales o escritos, representaciones visuales o cualquier comportamiento que tenga el propósito o efecto de crear un ambiente de trabajo hostil u ofensivo.

Al mismo tiempo, se motiva a todos los empleados a plantear dudas y problemas o informar sobre cualquier infracción o incidente que afecte a las condiciones de trabajo o al trato recibido, a través de su superior jerárquico, el responsable de Recursos Humanos de su país o del comité de empresa. Además, el empleado puede ponerse en contacto con el responsable en el cumplimiento con la normativa, así como a través del canal de denuncias de forma anónima y confidencial.

Tomando como referencia las políticas laborales actuales, el tipo de operaciones y el perfil de la plantilla, Archroma Ibérica no prevé un riesgo elevado en relación con la violación de los derechos humanos. Cabe señalar que no se recibió ninguna queja relacionada con los derechos humanos en el ejercicio de 2022.



## 8. Lucha contra la corrupción y el soborno. Medidas

A fin de prevenir los riesgos que pudieran comprometer la integridad y la transparencia de Archroma Ibérica y atenuar el grave perjuicio que podrían ocasionar a nivel económico, todos los empleados están adheridos al Código de Conducta y la Política de Denuncias, que definen las pautas de actuación en las relaciones internas y externas en materia de corrupción y soborno, entre otros. Además, prohíbe estrictamente todas las formas de corrupción y cualquier conducta comercial con apariencia indebida. Se aplica una política de tolerancia cero respecto al soborno en todo entorno comercial.

A escala mundial, cuentan con un Comité de Cumplimiento y un Responsable de Cumplimiento, que llevan a cabo reuniones periódicas y evalúan cualquier potencial incumplimiento, salvaguardando principios legales como la confidencialidad, la imparcialidad y la objetividad. Así, cualquier infracción del Código de Conducta que se haya comunicado al Comité de Cumplimiento se investiga y, si es necesario, puede dar lugar a un procedimiento disciplinario y/o a acciones penales, si procede.

### 8.1. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

En materia de blanqueo de capitales, ninguna de las entidades de Archroma Management está obligada a la prevención de blanqueo de capitales en los términos referidos por la Ley 10/2010, de 28 de abril, de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo.

No obstante, el Código de Conducta y la Política de Quejas estipulan el deber y responsabilidad de todos los empleados y personas asociadas de asegurar el cumplimiento de los principios de no soborno, y rechazo de comisiones ilegales, aunque sean de valor moderado. Corresponde a cada empleado reportar a la empresa cualquier conocimiento o sospecha de planes para ofrecer, prometer, entregar o aceptar un soborno en relación con los negocios de la empresa.

### 8.2. Aportaciones sociales

Como cada año, Archroma Ibérica donó 6.000€ a la “Fundació Empreses IQS” en el ejercicio 2022.



## 9. Implicación con la sociedad

### 9.1. Compromiso con el desarrollo sostenible

La interacción con las comunidades y otros grupos de interés, se basa en el deseo de apoyar y fomentar la educación y la salud, a través de la creación de puestos de trabajo, la protección del medio ambiente y la ayuda al desarrollo económico.

Archroma Ibérica realizó en el ejercicio 2022 diversas actividades que reflejan su compromiso social, incluyendo la colaboración en la carrera anual de 5-10 kms de la *Cursa El Prat* organizada junto al ayuntamiento de la ciudad. En Castellbisbal, colaboró en la instalación de un tobogán gigante en el parque Folch i Torres durante la campaña de Navidad para promover el comercio local, muy afectado por la pandemia.

### 9.2. Proveedores

Archroma Management se compromete con los proveedores a fomentar el desarrollo y comportamientos empresariales sostenibles a través de las actividades de Responsabilidad Social Corporativa y la aplicación de *Responsible Care®*. Además, selecciona y gestiona a sus proveedores a partir de un sistema basado en el cumplimiento del Código de Conducta para Proveedores y un proceso de evaluación que asigna una mayor importancia a la sostenibilidad. También exige a los proveedores, tanto directos como indirectos, que tengan su propio Código de Conducta en consonancia con las políticas de la matriz. Más del 95% de nuestros proveedores han sido aceptados según este nuevo criterio.

En el caso de nuevos proveedores, se evalúan a través de EcoVadis, herramienta que tiene en cuenta aspectos medioambientales como uno de los principales criterios de selección. Menos del 1% de nuestros proveedores han recibido una calificación negativa en la evaluación de EcoVadis. Por consiguiente, se han establecido planes de acción correctivos para ser implementados por el proveedor en el plazo establecido y requerido por la Academia EcoVadis.

Actualmente Archroma Management cuenta con el certificado de gestión de calidad según la norma internacional ISO 9001, orientado a gestionar y mejorar la calidad de sus productos y servicios. Se abastece a través de compras directas a más de 1.300 proveedores con más de 7.000 materias primas a nivel mundial. Esta complejidad requiere procesos específicos para garantizar puntualidad en la entrega de materias primas y calidad a un coste adecuado. Por este motivo, su estrategia global de compras se basa en cuatro pilares:

- Coste
- Calidad
- Seguridad de abastecimiento
- Sostenibilidad

El proceso de mejora continua requiere disponer de un sistema de supervisión y evaluación. Así, todos los proveedores son supervisados a través del Análisis de Rendimiento de Abastecimiento Sostenible de Archroma (ASSPA). Todos los proveedores se someten a un control cualitativo. En caso de incumplimiento, se les excluye de las relaciones comerciales y sólo se puede reestablecer la relación si se observan mejoras visibles y se aplican medidas de corrección.



### 9.3. Consumidores

#### Medidas para la salud y seguridad del consumidor

La seguridad de los consumidores es un aspecto vital para Archroma Management y uno de los principales elementos en su sistema de gestión de calidad, que cuenta con los mecanismos necesarios para asegurar la trazabilidad de las características del producto a lo largo del proceso y el cumplimiento de las medidas implementadas para ello. En relación con esto, todos los centros están certificados según la norma ISO9001, que incluye aspectos normativos, el análisis y supervisión de los requisitos establecidos para productos y servicios, además de la revisión y la gestión de los cambios implementados.

Además, en marzo del 2022, Archroma Management desarrolló y lanzó "Safe Edge", un portal en línea que permite comprobar al instante la conformidad de un determinado producto con estándares internacionales, como Bluesign, Global Organic Textile Standard, ZDHC, Cradle to Cradle, Nordic Swan, Blue Angel. Durante el periodo cubierto por este EINF, no se registró ningún incidente de incumplimiento relacionado con las repercusiones de nuestros productos y servicios en materia de salud y seguridad.

#### Ciberseguridad y protección de datos

Preservar la confianza de los clientes es una cuestión de vital importancia para Archroma Management y por ello trabaja a diario para garantizar la seguridad de la información. El sistema de gestión de la seguridad de la organización se basa en la norma ISO 27001, con políticas de seguridad de la información y otras relacionadas.

En el ejercicio 2022, la matriz ha superado positivamente una evaluación externa, contratando una póliza de ciberseguridad y sin el registro de ninguna reclamación ni incidente relacionados con el robo, pérdida o la filtración de información relativa a los clientes, sin violaciones de confidencialidad.

#### Sistemas de reclamación, quejas y resolución.

En Archroma Management, las reclamaciones de los clientes se gestionan mediante el proceso QNS (*Quality Not Sufficient*) que se ejecuta a través del sistema SAP. Las reclamaciones se reciben, clasifican y se envían para su análisis al departamento correspondiente, tal y como se detalla en las Directrices internas para la gestión de reclamaciones del cliente.

En el ejercicio 2022, Archroma Ibérica recibió un total de 86 reclamaciones de los clientes que fueron resueltas en su totalidad.



## 9.4. Información fiscal

### 9.4.1. Beneficios por país

El resultado del ejercicio 2022 de Archroma Ibérica asciende a 10.120,71 miles de euros.

### 9.4.2. Impuesto sobre beneficios

Archroma Ibérica presta especial atención al cumplimiento de sus obligaciones fiscales que resultan de la normativa aplicable en cada uno de los territorios en los que opera.

El impuesto sobre beneficios devengado durante el ejercicio 2022 ha sido de 5.183,13 miles de euros.

### 9.4.3. Subvenciones

Por último, cabe añadir que Archroma Ibérica recibió una subvención pública de 1.285,44 miles de euros en el ejercicio 2022. Esta subvención se recibió para inversiones en I+D. En la nota 17 de la Memoria del ejercicio 2022 se aporta más información.



## 10. Referencias a contenidos establecidos por la Ley 11/2018 de Información no Financiera y Diversidad, incluidos en el Estado de Información No Financiera

El presente estado de información no financiera se ha elaborado tomando como criterios los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad. Para su elaboración, se ha tomado de referencia los Estándares GRI para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad (2016). El uso de los Estándares GRI se ha hecho de manera selectiva, por lo que el presente informe no constituye un informe de conformidad con GRI. Los estándares utilizados se detallan debajo de la tabla de referencias.

Para la elaboración de este informe y la selección de los contenidos relevantes se ha realizado previamente un análisis de materialidad para determinar a partir de los contenidos requeridos por la citada Ley, qué contenidos corresponde incluir detalladamente y aquellos para los que por la falta de sistemas de información adecuados o por la baja relevancia de estos en el negocio de la Compañía se incluye una explicación de los motivos de su omisión.

El análisis de materialidad se ha llevado a cabo a partir de otros reportes de naturaleza similar publicados por compañías del sector, mediante la identificación de los temas identificados como más relevantes a la hora de reflejar los impactos económicos, ambientales y sociales de la organización o bien de influir en las decisiones de los grupos de interés. En este sentido, se ha determinado que, además de los aspectos identificados legalmente, resulta también material incluir los contenidos relacionados con el Reglamento General de Protección de Datos.

Contenidos básicos	Página/Referencia
Descripción del modelo de negocio	EINF-3-5
Marcos utilizados	EINF-30
Análisis de materialidad	EINF-6
Gestión de los principales riesgos	EINF-7
Cuestiones medioambientales	
Gestión ambiental	EINF-8
Contaminación	EINF-8-9
Economía circular y gestión de residuos	EINF-9-11
Uso Sostenible de Recursos: Materiales	EINF-11-12
Uso Sostenible de Recursos: Agua	EINF-12
Uso Sostenible de Recursos: Energía-Eficiencia energética	EINF-12-13
Cambio Climático: Emisiones de GEI	EINF-13
Protección de la biodiversidad	EINF-13-14
Cuestiones sociales y relativas al personal	
Empleo: Número de empleados	EINF-15
Empleo: Modalidades contratos de trabajo	EINF-15-17
Empleo: Número de despidos	EINF-17
Empleo: Remuneraciones	EINF-17-18
Empleo: Brecha salarial	EINF-17-18
Empleo: Remuneración de consejeros y directivos	EINF-18
Empleo: Desconexión laboral	EINF-18-19



<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>	
Organización del trabajo	EINF-18-19
Organización del trabajo: Absentismo	EINF-18-19
Organización del trabajo: Conciliación	EINF-18-19
Salud y Seguridad: Condiciones	EINF-19
Salud y Seguridad: Accidentes y enfermedades	EINF-19-20
Relaciones trabajador-empresa	EINF-20
Formación	EINF-20-22
Discapacidad	EINF-22-23
Igualdad	EINF-22-23
<b>Implicación con la sociedad</b>	
Compromisos con el desarrollo sostenible	EINF-26
Proveedores	EINF-26
Consumidores: Salud y seguridad	EINF-27
Consumidores: Reclamos	EINF-27
Información fiscal	EINF-27-28
<b>Respeto de los Derechos Humanos</b>	
Respeto de los Derechos Humanos	EINF-24
Riesgos y medidas	EINF-24
Libertad de asociación y negociación colectiva	EINF-24
Discriminación en el empleo	EINF-24
Trabajo forzoso e infantil	EINF-24
<b>Lucha contra la corrupción y el soborno</b>	
Prevención de corrupción y soborno	EINF-24
Prevención de blanqueo de capitales	EINF-25
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	EINF-25

Este material hace referencia a Contenidos parciales de los siguientes estándares GRI:

205: Lucha contra la corrupción	404: Formación y educación
301: Materiales	405: Diversidad e igualdad
302: Energía	406: No discriminación
303: Agua	407: Libertad de asociación y negociación colectiva
304: Biodiversidad	408: Trabajo infantil
305: Emisiones	409: Trabajo forzoso u obligatorio
306: Efluentes y residuos	412: Evaluación de los derechos humanos
401: Empleo	413: Comunidades locales
402: Relación trabajador-empresa	414: Evaluación social de los proveedores
403: Salud y seguridad en el trabajo	

